

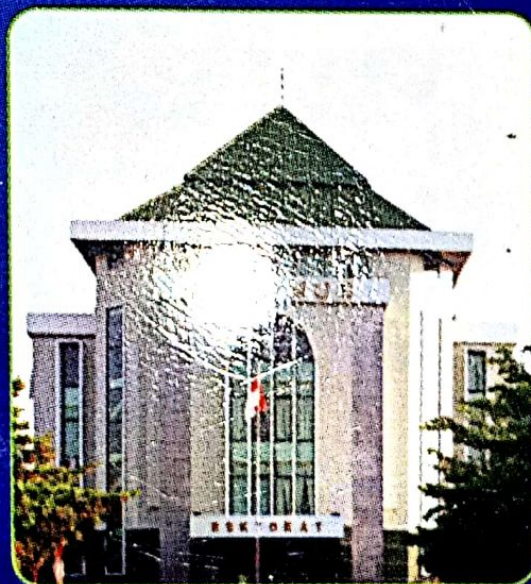


PERATURAN POKOK KEPEGAWAIAN

UNIMUS

Universitas Muhammadiyah Semarang

TAHUN 2015



pembinaan kepegawaian yang didasarkan atas sistem karir, sistem prestasi kerja, dan profesionalisme.

Universitas Muhammadiyah Semarang yang sudah berkembang baik ini akan terus melaju menuju *the university for the excellent* (seperti yang telah dicanangkan bersama), yang tidak hanya berkiprah di tingkat nasional melainkan juga di tingkat internasional. Oleh karena itu kinerja secara *all out* dari seluruh pegawai Universitas Muhammadiyah Semarang merupakan suatu keharusan bagi kebesaran lembaga tercinta.

Setiap pegawai Universitas Muhammadiyah Semarang wajib memahami, mentaati, dan melaksanakan ketentuan-ketentuan Pokok Kepegawaian ini dengan sebaik-baiknya.

Billahi fi sabilil haq

Semarang, Juli 2015

DAFTAR ISI

Muqadimmah	iii
Daftar Isi	v
Peraturan Pokok Pegawai	5
Bab I Ketentuan Umum	5
Bab II Fungsi dan Status	9
Bab III Kewajiban dan Hak	9
Bab IV Penggajian	13
Bab V Kesejahteraan Pegawai	20
Bab VI Cuti	26
Bab VII Pengangkatan dan Pemberhentian	33
Bab VIII Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat	45
Bab IX Pembinaan dan Pengembangan	54
Bab X Penilaian Kinerja Pegawai	57
Bab XI Hari Kerja dan Waktu Kerja	59
Bab XII Jabatan	60
Bab XIII Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	61
Bab XIV Kode Etik dan Disiplin	61
Bab XV Sanksi Pelanggaran	64
Bab XVI Lain-Lain	74
Bab XVII Ketentuan Peralihan	74
Bab XVIII Ketentuan Penutup	75