



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG

UNIMUS

A University for The Excellence

SISTEM EVALUASI LULUSAN PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MATEMATIKA (S.1)



PENDIDIKAN MATEMATIKA

FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG
2020/2021



FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM UNIMUS

VISI

Menjadi Program Studi yang Profesional, Berkarakter, Berbasis Teknologi, dan Berwawasan Internasional dalam Pengembangan Pendidikan Matematika pada tahun 2034.

MISI

1. Menyelenggarakan pembelajaran secara profesional dan berkarakter dengan memadukan antara IMTAQ dan IPTEK.
2. Menyelenggarakan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi ilmiah yang dapat berkontribusi dalam kemajuan bidang pendidikan matematika.
3. Menyelenggarakan tata kelola kelembagaan program studi secara efektif dan efisien berbasis teknologi informasi.
4. Mengembangkan suasana akademik kampus yang islami.
5. Menjalinkan kerja sama dengan berbagai pihak di tingkat nasional dan internasional dalam pengembangan pendidikan matematika.

A. KEBIJAKAN SISTEM EVALUASI LULUSAN



KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG
Nomor : 108/UNIMUS/SK.KP/2020

tentang

PENGANGKATAN
KEPALA UNIT PELAKSANA TEKNIS PUSAT PENGEMBANGAN KARIER
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG
REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG

- Menimbang : a. bahwa dengan semakin meningkatnya kebutuhan akan informasi dan pengembangan akan kebutuhan lulusasn dan informasinya, maka Universitas Muhammadiyah Semarang, perlu ada pengelola untuk diangkat pejabat baru;
b. bahwa yang namanya tercantum dalam Surat Keputusan ini bersedia untuk diangkat sebagai Kepala Unit Pelaksana Teknis Pusat Pengembangan Karier Universitas Muhammadiyah Semarang;
c. bahwa sebagai perwujudannya perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor: 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor: 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
3. Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor: 02/PED/I.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
4. Keputusan PP Muhammadiyah Nomor:159/KEP/I.0/D/2019 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Muhammadiyah Semarang Masa Jabatan 2019-2023.
- Memperhatikan : Nota Dinas Wakil Rektor III dan persetujuan Wakil Rektor II tertanggal 7 Januari 2020 tentang Penunjukan Kepala UPT Pusat Pengembangan Karier.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan
PERTAMA : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG TENTANG PENGANGKATAN KEPALA UNIT PELAKSANA TEKNIS PUSAT PENGEMBANGAN KARIER UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG;
- KEDUA : Mengangkat Saudara **Sukojo, SS** sebagai Kepala Unit Pelaksana Teknis Pusat Pengembangan Karier Universitas Muhammadiyah Semarang;
- KETIGA : Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan sebagai amanat dengan penuh rasa tanggung jawab;
- KEEMPAT : Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana dalam Lampiran I surat keputusan ini;
- KELIMA : Kepada yang bersangkutan akan diberikan tunjangan yang besarnya sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- KEENAM : Keputusan ini berlaku sejak tanggal 2 Januari 2020 dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini segala sesuatunya akan diperbaiki sebagaimana mestinya.



Ditetapkan di: Semarang
Pada tanggal : 13 Jumadil Awal 1441 H
8 Januari 2020 M

Prof. Dr. Masrukhi, M.Pd.

Salinan disampaikan kepada Yth :

1. Ketua BPH UNIMUS
2. Para Wakil Rektor
3. Para Dekan
4. Para Kepala Unit
5. Yang bersangkutan

LAMPIRAN I : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG

Nomor : 108/UNIMUS/SK.KP/2020

Tanggal : 8 JANUARI 2019

Tentang : PENGANGKATAN KEPALA UNIT PELAKSANA TEKNIS
PUSAT PENGEMBANGAN KARIER UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH SEMARANG

Tugas dan Fungsi UPT Pusat Pengembangan Kaier:

1. Melaksanakan *Campus Recruitment* bagi lembaga dan industri.
2. Menyediakan layanan konsultasi dan bimbingan karier bagi mahasiswa dan alumni memasuki pasar kerja.
3. Menyelenggarakan program pelatihan untuk meningkatkan kapasitas sumber daya manusia memasuki pasar kerja.
4. Melakukan pengelolaan data alumni dan pelacakan alumni (*treacer study*) untuk mendukung akreditasi institusi dan program studi.
5. Melakukan urusan ketatausahaan.
6. Bertanggungjawab kepada Rektor dan pembinaannya oleh Wakil Rektor III.



B. INSTRUMEN LULUSAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG
UNIMUS
A University for The Excellence

UCDC
UNIMUS CAREER DEVELOPMENT CENTER

SURVEY PENGGUNA LULUSAN UNIMUS 2021

Total points **0/0** ?

0 of 0 points

IDENTITAS PERUSAHAAN/ INSTANSI

Nama Perusahaan/ Instansi *

Pendidikan Matematika Unimus

Alamat Perusahaan/ Instansi *

Jl. Kedungmundu Raya No 18 Semarang

Email Perusahaan/ Instansi *

pmat.unimus.ac.id

Termasuk dalam kategori apa Perusahaan/ Instansi Anda bergerak? *

☒ Perusahaan Nasional

☐ Perusahaan Internasional

ALUMNI 0 of 0 points

Berapa jumlah lulusan D3 UNIMUS yang bekerja di Perusahaan/ Instansi ini?

Berapa jumlah lulusan D4 UNIMUS yang bekerja di Perusahaan/ Instansi ini?

-

Berapa jumlah lulusan S1 UNIMUS yang bekerja di Perusahaan/ Instansi ini?

3

Berapa jumlah lulusan Profesi (Perawat, Dokter, dan Dokter Gigi) UNIMUS yang bekerja di Perusahaan/ Instansi ini?

-

Berapa jumlah lulusan S2 UNIMUS yang bekerja di Perusahaan/ Instansi ini?

7

Silahkan pilih Program Studi Alumni pada kotak di bawah ini : *

ALUMNI 0 of 0 points

Nama Alumni yang dinilai *

Anisa

Tahun terdaftar di Perusahaan/ Instansi *

MM DD YYYY

01 / 01 / 2021

KUESIONER 0 of 0 points

Berikanlah pendapat Bapak/ Ibu mengenai kualitas lulusan UNIMUS, dengan memilih jawaban yang sesuai

Integritas (Etika dan Moral) *

Integritas (Etika dan Moral) *

Kurang 1 2 3 4 Sangat Baik

☐ ☐ ☐ ☒

Kemampuan berbahasa asing *

Kurang 1 2 3 4 Sangat Baik

☐ ☐ ☒ ☐

Profesionalisme (Keahlian berdasarkan bidang ilmu) *

Kurang 1 2 3 4 Sangat Baik

☐ ☐ ☐ ☒

Kemampuan berkomunikasi *

Kurang 1 2 3 4 Sangat Baik

☐ ☐ ☐ ☒

Kerjasama tim *

Kurang 1 2 3 4 Sangat Baik

☐ ☐ ☐ ☒

Penguasaan teknologi *

Kurang 1 2 3 4 Sangat Baik

☐ ☐ ☐ ☒

Pengembangan diri *

Kurang 1 2 3 4 Sangat Baik

☐ ☐ ☐ ☒

TINGKAT KEPUASAN

0 of 0 points

Secara keseluruhan, bagaimana tingkat kepuasan Bapak/ Ibu terhadap lulusan UNIMUS? *

- ☒ Sangat puas
- ☐ Cukup puas
- ☐ Puas
- ☐ Kurang puas
- ☐ Sangat tidak puas

UNIMUS? *

- ☒ Sangat puas
- ☐ Cukup puas
- ☐ Puas
- ☐ Kurang puas
- ☐ Sangat tidak puas

SARAN

0 of 0 points

Kompetensi apa saja yang diperlukan karyawan agar bisa sukses bekerja di Institusi Bapak/ Ibu? *

Teknologi, Komunikasi, Managerial

C. RENCANA TINDAK LANJUT

No.	Jenis Kemampuan	Tanggapan Pihak Pengguna				Rencana Tindak Lanjut oleh Program Studi
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	
		(%)	(%)	(%)	(%)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Integritas (etika dan moral)	83.33	16.67	-	-	- Selalu meningkatkan ketahanan moral mahasiswa melalui MK AIK - Memberikan bimbingan pada calon lulusan tentang dunia kerja dan kemampuan serta <i>soft skill</i> yang harus dimiliki
2	Keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme)	77.78	22.22	-	-	- Meningkatkan kemampuan dan ketrampilan pada setiap MK dalam bentuk tugas dan pembaharuan substansi matakuliah berdasarkan ipteks terkini secara rutin
3	Bahasa Inggris	50	38.89	11.11	-	- Mensyaratkan nilai toefl 400 bagi calon lulusan (syarat ujian skripsi)
4	Penggunaan Teknologi Informasi	94.44	5.56	-	-	- Memberi dorongan penggunaan IT dalam bentuk tugas yang bersumber dari intranet dan internet dan sebagian dipresentasikan atau diupload ke web program studi. - Peningkatan pembelajaran berbasis TIK;
5	Komunikasi	55.56	33.33	11.11	-	- Memberikan tugas pada setiap MK yang memungkinkan mahasiswa untuk berkomunikasi dan mendorong setiap mahasiswa untuk berorganisasi - Pembinaan softskill melalui peningkatan porsi diskusi dalam perkuliahan serta pembinaan UKM
6	Kerjasama tim	77.78	22.22	-	-	- Peningkatan mutu pembelajaran dan tugas-tugas kelompok, praktik belajar lapangan, magang, outbound, keterlibatan dalam BEM, UKM, organisasi kemahasiswaan lainnya.
7	Pengembangan diri	66.67	16.67	16.67	-	- Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam Program Kreativitas Mahasiswa; pengiriman delegasi kemasiswaan dalam berbagai kegiatan ilmiah dan kemahasiswaan; peningkatan partisipasi mahasiswa dalam berbagai organisasi baik internal dan eksternal universitas dan lembaga masyarakat; kegiatan organisasi kemahasiswaan (BEM, UKM, IMM)
Total		505.56	155.56	38.89		0